



**Verband Druck  
und Medien**

in Baden-Württemberg e.V.

Zeppelinstraße 39  
73760 Ostfildern/Kemnat  
Telefon 0711 45044-0

---

Gehalts-  
Tarifvertrag

Für die Angestellten  
der Druckindustrie

gültig ab 1. Februar 2022

**Tarifvertrag  
über Gehälter und Ausbildungsvergütungen**

Die Ausbildungsvergütung beträgt ab 1. Mai 2022 monatlich:

im 1. Ausbildungsjahr	€ 1.008,46
im 2. Ausbildungsjahr	€ 1.059,59
im 3. Ausbildungsjahr	€ 1.110,72

Die Ausbildungsvergütung beträgt ab 1. Mai 2023 monatlich:

im 1. Ausbildungsjahr	€ 1.025,22
im 2. Ausbildungsjahr	€ 1.076,35
im 3. Ausbildungsjahr	€ 1.127,48

Falls eine Ausbildungsordnung im Geltungsbereich dieses Tarifvertrages eine Ausbildungszeit von mehr als 3 Jahren vorsieht, wird für die Zeit nach dem Ausbildungsjahr die Ausbildungsvergütung "nach Vollendung des 3. Ausbildungsjahres" gemäß dem Lohnabkommen für die Druckindustrie bezahlt.

Zwischen dem Verband Druck und Medien in Baden-Württemberg e. V., Zeppelinstraße 39 73760 Ostfildern einerseits

und ver.di - Landesbezirk Baden-Württemberg Fachbereich Medien, Kunst und Industrie Theodor-Heuss-Straße 2/Haus 1 70174 Stuttgart andererseits

wird für die Angestellten der Druckindustrie in Baden-Württemberg folgender Gehaltsstarifvertrag abgeschlossen:

**Geltungsbereich**

Dieser Tarifvertrag gilt:

1. räumlich für das Land Baden-Württemberg ohne den Regierungsbezirk Südbaden, wie er vor der Neuordnung der Regierungsbezirke durch das Gesetz zur Gründung der Gemeindeordnung und der Landkreisleistungsordnung vom 26.07.1971 bestand;
  2. fachlich für alle Betriebe der Druckindustrie einschließlich der Nebenbetriebe;
  3. persönlich für alle Angestellten, die eine angestelltenversicherungspflichtige Tätigkeit im Sinne des Angestelltenversicherungsgesetzes ausüben, einschließlich der Auszubildenden.
- Nicht als Angestellte im Sinne des Tarifvertrages gelten
- Angestellte gemäß § 5 Abs. 3 BetrVG
  - Angestellte mit einem Aufgabengebiet, das höhere Anforderungen stellt als die höchste tarifliche Beschäftigungsgruppe.

**Vergütungstabelle für Auszubildende**

G 5	im 1. Tätigkeitsjahr in der Gruppe	<b>3.309,74</b>
	im 2. Tätigkeitsjahr in der Gruppe	<b>3.726,67</b>
	ab dem 3. Tätigkeitsjahr in der Gruppe	<b>4.007,01</b>
G 6	im 1. Tätigkeitsjahr in der Gruppe	<b>4.285,16</b>
	ab dem 2. Tätigkeitsjahr in der Gruppe	<b>4.583,28</b>
G 7	im 1. + 2. Tätigkeitsjahr in der Gruppe	<b>4.776,78</b>
	ab dem 3. Tätigkeitsjahr in der Gruppe	<b>5.257,73</b>

## Allgemeine Bestimmungen

### § 1

Der Gehaltstarifvertrag vom 3. Juni 2019, gültig bis 31. Januar 2022, wird rückwirkend für die Zeit vom 1. Februar 2022 bis zum 30. April 2022 wieder in Kraft gesetzt. Für die Zeit vom 1. Februar 2022 bis zum 30. April 2022 gelten die darin geregelten Gehälter und Ausbildungsvergütungen fort.

### § 2

Die Eingruppierung der Angestellten erfolgt nach der folgenden Gehaltsgruppen-Einteilung.

Soweit im Manteltarifvertrag für die Angestellten der Druckindustrie in Baden-Württemberg (außer Südbaden) auf die Gehaltsgruppen-Einteilung verwiesen wird, gilt die Einteilung dieses Vertrages.

### § 3

Mit Wirkung zum 1. Mai 2022 werden die Tarifgehälter um 2,0 % erhöht.

Mit Wirkung zum 1. Mai 2023 werden die Tarifgehälter um weitere 1,5 % erhöht.

Die neuen Tarifgehälter ergeben sich aus der Gehaltstabelle.

Die Höhe der Vergütungen für Auszubildende ergibt sich aus der Vergütungstabelle.

### § 4

Beim Aufrücken in eine höhere Gehaltsstufe nach Tätigkeitsjahren in der Gruppe besteht kein Anspruch auf eine Gehaltserhöhung, wenn das bisher vereinbarte Gehalt dem tariflichen Gehalt der höheren Stufe entspricht. Bei Umgruppierung in eine höhere Gehaltsgruppe erhalten die Betroffenen das gegenüber ihrem bisherigen Tarifgehalt nächsthöhere Tarifgehalt der neuen Gehaltsgruppe. In diesem Fall besteht kein Anspruch auf Gehaltserhöhung, wenn das bisher vereinbarte Gehalt dem tariflichen Gehalt der neuen Gruppe entspricht.

### § 5

Die Eingruppierung in die Gehaltsgruppen richtet sich nach der ausgeübten Tätigkeit unter Einbeziehung der Qualifikationsmerkmale und der Arbeitsanforderungen sowie gegebenenfalls der Richtbeispiele.

Tätigkeiten in anderen Firmen oder Branchen, die nachweisbar den Merkmalen der anzuwendenden Gehaltsgruppe entsprechen, sind bei der Eingruppierung angemessen zu berücksichtigen.

Facharbeiter der Druckindustrie, die als Angestellte mit der Texterfassung im Sinne des Tarifvertrages über Einführung und Anwendung rechnergesteuerter Textsysteme (RTS-Vertrag) beschäftigt werden, sind gemäß den Bestimmungen des RTS-Vertrages in die Endstufe der Gehaltsgruppe 3 einzustufen.		§ 6		Gehaltstabelle	
Maschinensetzer, die als Angestellte mit der Textgestaltung im Sinne des RTS-Vertrages beschäftigt werden, sind gemäß den Bestimmungen des RTS-Vertrages in die Endstufe der Gehaltsgruppe 4 einzustufen.					
Wird die Tätigkeit bis zur Dauer von vollen 5 Jahren unterbrochen, darf der/die wiederintretende Angestellte um nicht mehr als eine Stufe in seiner/ihrer Gehaltsgruppe zurückgestuft werden.		§ 7			
Als Unterbrechung gilt nicht, wenn der/die Angestellte innerhalb eines Jahres seine/ihre Tätigkeit wieder aufnimmt.					
§ 8					
Der Tarifvertrag läuft auf unbestimmte Zeit. Er kann mit monatlicher Frist gekündigt werden, erstmals zum 29. Februar 2024.					
Stuttgart, den 22. April 2022					
Verband Druck und Medien in Baden-Württemberg e. V.					
G 3					
im 1. Tätigkeitsjahr in der Gruppe		2.263,92		2.954,76	
im 2. Tätigkeitsjahr in der Gruppe		2.382,00		2.603,97	
im 3. Tätigkeitsjahr in der Gruppe		2.673,69		2.954,76	
ab dem 4. Tätigkeitsjahr in der Gruppe					
Texterfassung im RTS-System					
im 1. Tätigkeitsjahr in der Gruppe		2.603,97		2.954,76	
ab dem 2. Tätigkeitsjahr in der Gruppe					
G 4					
im 1. + 2. Tätigkeitsjahr in der Gruppe		2.954,76		3.545,25	
im 3. Tätigkeitsjahr in der Gruppe		3.188,09		3.545,25	
ab dem 4. Tätigkeitsjahr in der Gruppe					
Textgestaltung im RTS-System					
im 1. Tätigkeitsjahr in der Gruppe		3.188,09		3.545,25	
ab dem 2. Tätigkeitsjahr in der Gruppe					
Fachbereich Medien, Kunst und Industrie					
Ver.di - Landesbezirk Baden-Württemberg					
Martin Gross					
Siegfried Heim					
Wolfgang Haupt					

G 5	im 1. Tätigkeitsjahr in der Gruppe	3.260,83
	im 2. Tätigkeitsjahr in der Gruppe	3.671,60
	ab dem 3. Tätigkeitsjahr in der Gruppe	3.947,79
G 6	im 1. Tätigkeitsjahr in der Gruppe	4.221,83
	ab dem 2. Tätigkeitsjahr in der Gruppe	4.515,55
G 7	im 1. + 2. Tätigkeitsjahr in der Gruppe	4.706,19
	ab dem 3. Tätigkeitsjahr in der Gruppe	5.180,03

#### Gehaltsgruppeneinteilung

Gehalts-Gruppe	Qualifikation	Arbeitsanforderungen	Richtbeispiele
G 1	Ohne abgeschlossene Berufsausbildung	Einfache Arbeiten, die keine besondere Einarbeitung erfordern	Bürobote/-botin Telefonist/in
G 2	Abgeschlossene Berufsausbildung oder anderweitig erworbene Kenntnisse und Fähigkeiten	Arbeiten, die Genauigkeit und Konzentration erfordern	Datentypist/in Stenotypist/in Telefonist/in
G 3	Abgeschlossene Berufsausbildung und mindestens 3 Jahre Berufserfahrung oder der abgeschlossenen Berufsausbildung gleichzusetzende Kenntnisse und mindestens 3 Jahre Berufserfahrung	Arbeiten, die teilweise Selbstständigkeit in einem begrenzten Aufgabengebiet sowie Genauigkeit und Konzentration erfordern; Texterfassung im RTS-System	Datentypist/in Stenotypist/in Operator/in Buchhalter/in Sekretär/in Texterfasser/in im RTS-System
G 4	Neben abgeschlossener Berufsausbildung oder dieser gleichzusetzender Tätigkeit erweiterte Kenntnisse oder Berufserfahrung	Arbeiten, die Selbstständigkeit, Genauigkeit, Konzentration und Abstraktionsvermögen erfordern; Textgestaltung im RTS-System	Operator/in Programmierer/in Buchhalter/in Arbeitsvorbereiter/in Korrespondent/in Sachbearbeiter/in Kalkulator/in Abteilungssekretär/in Textgestalter/in im RTS-System

Gruppe - Gehalts-	Qualifikation	Arbeitsanforderungen	Richtbeispiele	Gehaltstabelle
G 5	Neben abgeschlossener Berufsausbildung oder dieser gleichzusetzender Tätigkeit umfangreiche Fachkenntnisse und Berufserfahrung	Arbeiten, die Eigenverantwortlichkeit erfordern oder einen Sachbearbeiter/in Bilanzbuchhalter/in Chefsekretär/in Disponent/in Kalkulator/in Ressortleiter/in Gruppenleiter/in Ausbilder/in	Arbeitsvorbereiter/in Programmierer/in Sachbearbeiter/in Bilanzbuchhalter/in Chefsekretär/in Disponent/in Kalkulator/in	G 1 im 1. Tätigkeitsjahr in der Gruppe im 2. Tätigkeitsjahr in der Gruppe im 3. Tätigkeitsjahr in der Gruppe ab dem 4. Tätigkeitsjahr in der Gruppe
G 6	Neben abgeschlossener Berufsausbildung oder dieser gleichzusetzender Tätigkeit, die Befähigung zur Organisation des Betriebsverantwortungsbereich oder einen größeren Anteilungsbereich Bilanzbuchhalter/in Chef-Programmierer/in System-Programmierer/in	Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien, die selbstständige Entscheidungen befugnis erfordern	EDV-Organisator/in System-Programmierer/in Chef-Programmierer/in Bilanzbuchhalter/in Disponent/in Ausbilder/in	G 2 im 1. Tätigkeitsjahr in der Gruppe im 2. Tätigkeitsjahr in der Gruppe im 3. Tätigkeitsjahr in der Gruppe ab dem 4. Tätigkeitsjahr in der Gruppe * Für Angestellte mit Berufsausbildung, die in der Regel 3 Jahre dauert, ist nach 3 Jahren Verweildauer in der Gruppe G 2 die Umgruppierung in die vorletzte Gehaltsstufe der Gehaltsgruppe G 3 (3. Gehaltsstufe) zwingend vorzunehmen.
G 7	Neben den Qualifikationen der Gruppe 6 langjährige Erfahrung und vertiefte Kenntnisse, auch in angrenzenden Bereichen	Aufgaben mit Aufsicht-, Weisungs- und Dispositionsbefugnis	Abteilungsleiter/in Bereichsleiter/in	G 3 im 1. Tätigkeitsjahr in der Gruppe im 2. Tätigkeitsjahr in der Gruppe im 3. Tätigkeitsjahr in der Gruppe ab dem 4. Tätigkeitsjahr in der Gruppe Texteffassung im RTS-System im 1. Tätigkeitsjahr in der Gruppe ab dem 2. Tätigkeitsjahr in der Gruppe im 1. + 2. Tätigkeitsjahr in der Gruppe im 3. Tätigkeitsjahr in der Gruppe ab dem 4. Tätigkeitsjahr in der Gruppe Textgestaltung im RTS-System im 1. Tätigkeitsjahr in der Gruppe ab dem 2. Tätigkeitsjahr in der Gruppe

Tarifgehalter  
vom 01.05.2022  
bis 30.04.2023  
Euro